



# LEREN OF PRESTEREN?

WAAR LIGT DE FOCUS?

## PRESTEREN

Wat is het antwoord op deze vraag?

---

Wie heeft zijn werk af gekregen?

---

Hoeveel antwoorden heb je goed? En hoeveel fout? Wat is je cijfer?

---

Laat maar eens zien wat je kunt!

---

Je hebt snel een goed resultaat neergezet. Top!

---

- resultaatgericht
- focus op 'dat je het kunt'
- gepaard met beoordeling
- vergelijking met anderen
- fout moet worden vermeden

## LEREN

Wat zou een antwoord kunnen zijn op deze vraag?

---

Wie heeft iets interessants of nieuws geleerd van zijn werk?

---

Hoeveel antwoorden heb je méér goed dan de vorige keer? Hoe komt dat? Wat deed je?

---

Zoek maar eens uit hoe je dit kunt aanpakken!

---

Je hebt tijd en energie gestoken in het zoeken naar een oplossing. Tof!

---

- procesgericht
- focus op 'er beter in worden'
- evaluatie is belangrijk
- vergelijk met eigen ontwikkeling
- fout geeft handige informatie

PLATFORM MINDSET - LAAT TALENT GROEIEN!